

广西农垦集团治理体系和治理能力现代化的构建与完善

——广西农垦贯彻落实党的十九届四中全会精神的生动实践

推进农垦集团治理体系和治理能力现代化,既是农垦新班子贯彻落实党的十九届四中全会精神、中央关于农垦改革发展决策部署、加强现代企业制度建设的政治担当、历史担当,又是着眼广西农垦长远发展、做大做强做优农垦集团的实际行动。在年初农垦集团工作会议上,甘承会董事长对“全面提升治理能力、推动农垦集团转型升级”作出重点部署,提出了明确要求。本人着重从“四个现代化”与大家共同学习探讨,抛砖引玉,为下一步全面贯彻、坚决执行集团党委和董事会决策部署共同发力,切实提升治理能力和经营管理水平,推动集团高质量发展,实现农垦全面振兴。

一、现代化的革命性重塑

广西农垦新一轮改革前,按照农垦工委、农垦局、农垦集团“三块牌子一套人马”和“14+1”管理体制运行,政企混合体制和“行使相当于地市级部分经济管理权限”等政策在一定时期有力推动了广西农垦经济快速发展。但是,随着环境条件的变化,政企不分也导致了管理体制不完善、经营机制不灵活、历史遗留问题多、企业负债重、企业基层党建薄弱等突出问题,广西农垦发展面临着严峻挑战,垦区集团化、农场企业化改革遭遇体制性障碍。

农垦新班子痛定思痛、痛下决心,完成了“三大革命性重塑”。围绕新时代党的建设的总要求,从优化重组、规范管理、责任落实、作用发挥、乱象治理、问题整改等方面,全面管党治党,完成了农垦党建体系的革命性重塑。以垦区集团化和农场企业化改革为主线,大刀阔斧对机关和下属企业进行革命性重塑,用一个月时间完成了集团总部改革,用三个月时间完成了农场企业化和企业优化重组,在全国新一轮农垦改革中率先完成垦区集团化和农场企业化改革,农垦由行政体制转为企业体制运营,完成了农垦体制的革命性重塑。立足农垦资源禀赋,着力破解原来企业“小散乱”、产业“多杂弱”、集团亏损严重的困难局面,大刀阔斧实施战略重

构、企业重组、产业重塑,形成了“一年打基础、三年上台阶、八年大跨越”发展战略和一系列配套规划支撑和项目支撑,将97家直属企业优化重组为28家二级公司,将60多家全民所有制企业改为公司制,清理整合74家四级及以下企业,形成了三级管控体系;构建了“一核三新”主导产业体系,完成经济体系的革命性重塑。

二、现代化的发展理念

企业发展理念就是对企业一个时期或长期发展的顶层设计和高度概括。农垦新班子组建以来,紧紧围绕中央赋予农垦的“国家队、示范区、排头兵、稳定器”四大战略定位,自治区党委、政府赋予广西农垦的新定位新使命,积极探索、付诸实践,集团现代化发展理念已初步成形,可以概括为“五个一”:

- 一个使命:打造全区“特色产业”发展龙头企业、乡村振兴龙头企业、一二三产融合发展龙头企业,建设成为全区乃至全国农业领域航母。
- 一套产业体系:“一核三新”“走出去”。
- 一条生命线:以农为本,质量立垦、绿色兴垦、品牌强垦,构建从田间到餐桌的安全食品供应链。
- 一个价值理念:良垦生活,源自农垦。
- 一个经营理念:风控第一、利润第二、规模第三。

三、现代化的组织设计

把党的十九届四中全会精神贯彻到广西农垦集团,就是构建以市场经济为基础,以企业法人制度为主体,以有限责任制度为核心,以产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学为条件的全新现代企业制度。

(一)把党的领导融入到集团治理各领域各方面各环节

把坚持和加强党的领导的要求全面体现到各方面制度安排之中,作为保障农垦集团发展的“根”和“魂”,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,确保集团上下政令畅通、令行禁止,提升运行效率,确保农垦集团始终沿着社会主义方向做大做强做优,更好服务国家战略、服务广西高质量发展。

(二)把完善治理结构作为构建全新农垦治理体系的抓手

完善企业法人治理结构,确保顺畅运营,不失位不错位。完善以资本为纽带的企业体系,按照现代企业运行规则,明确上下级企业之间的产权关系。完善各级企业权责清单,集团总部按照大部制和现代企业制度原则,优化职能,精简机构,将农垦局16个处室调整优化为集团九部二室共11个部室。同时,集团对下属企业实施优化重组,精简机构,将机构和人员向生产经营一线倾斜。

(三)把建章立制作为构建全新农垦

治理体系的核心

集团党委、董事会从农垦改革发展的成功经验和教训教训出发,深入分析“怎样发展好农垦集团”这一命题,寻根问底、正本清源,明确制度建设是事关农垦集团生存发展的根本问题,把完善现代企业制度作为核心任务来抓。特别是党的十九届四中全会召开后,集团党委、董事会深刻领会、坚决贯彻党的十九届四中全会精神,准确把握推进农垦治理体系和治理能力现代化的总体要求和着力点,从“法人治理”“战略与投资治理”“规范集团运行与运营管理”“规范下属企业管理”“公文行政事务管理”“信息化管理”“人力资源管理”“党建纪检”等13个方面,全面建章立制,切实提升集团治理能力,着力在系统治理、依法治理、综合治理、源头治理能力上不断实现新提升,完善了集团企业法人治理结构,构建了现代化的农垦治理体系。

(四)把创新完善市场化经营机制作为构建全新农垦治理体系的重点

构建科学高效的运营机制,引导企业规范、高效运作。构建开放合作的发展机制,深度融入“一带一路”建设,主动融入粤港澳大湾区发展,积极融入自治区乡村振兴建设和强首府战略。建立广泛的合作机制,与绿地、融创、奥园等先进企业合作推进健康文旅产业;与广西建工集团、北部湾投资集团、中

东盟信息港等区内国企建立战略合作

协议,协同推进经济建设。积极推进国有企业混合所有制改革。构建规范有力的资产运营机制。推动土地经营机制与时俱进,在坚持和完善以职工家庭经营为基础、大农场统筹小农场的农业双层经营体制的基础上,积极推进多种形式农业适度规模经营,有计划有步骤收回部分土地经营权,着力做大农场国有经济。强化农垦土地“一张图”信息化管理,推进垦区土地资源承包租赁和租金收缴的规范化管理。推进农垦土地资源资产化资本化,推动自治区制定出台《广西农垦国有土地资产化资本化实施方案》,开创了全国农垦先河。构建迸发活力的考核激励机制。集团党委、董事会以薪酬、人事、用工“三项制度”改革为突破口,以贡献率为导向,先后出台了《二级公司领导班子和领导人员考核办法》和体现差异化的《二级公司负责人薪酬绩效管理考核办法》等一系列全新的考核评价体系,明确了企业领导班子的工资构成、基薪标准和绩效考核方式,集团总部和各二级公司的薪酬体系进一步优化,薪酬发放进一步规范。树立重实干重实绩的鲜明用人导向,推动干部“能上能下、能进能出”,让优秀人才上位、让“老黄牛”不吃亏、让“昏庸懒散拖”干部没有市场。全新的分配制度和用人制度改革,大

大激发了下属企业的内生动力、发展活力,激发了广大干部职工的干事创业热情。

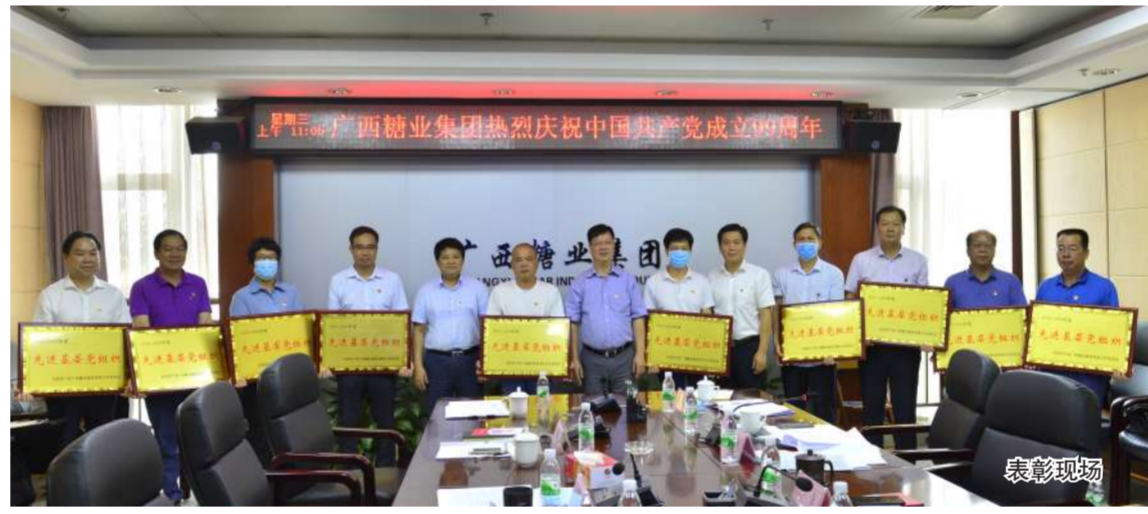
四、现代化的管理手段

企业信息化建设是一项强基础、促长远的重要工作,也是集团推进市场化改革、建立现代企业经营管理制度的重要手段。集团在2019年工作会议上把“推动智慧农垦建设”作为一项重点工作来抓,下定决心、大气力补齐短板,计划投资7900万元建设集团信息化体系,涉及“信息化基础设施”“土地信息化管理”“智慧农垦”“人力资源信息系统”“财务共享服务系统”等七大方面,全面建设农垦大数据、大平台,向信息化管理要效益。

目前已完成视频会议系统、新OA系统、智能无纸化会议系统、使用软件正版化等4个子项目建设,由浪潮集团承建的集团财务共享服务系统即将全面启用;正在加快推进土地数据化管理系统、经济运行分析系统、集团集约化网站群等子项目建设。我相信,再过两三年,农垦集团信息化水平一定会再上几个台阶,各项管理会更加迅速、更加精准、更加规范,集团总部作出的决策会更加科学、更加有效,集团搬掉“蛋糕偏小”“转型升级”“化解债务”这三座大山指日可待,一个崭新的、实力强大的农垦集团将展现在世人面前。(莫智剑)

广糖集团召开庆祝中国共产党成立99周年大会暨2020年管党治党年中工作会议

7月1日,广西糖业集团召开庆祝中国共产党成立99周年大会暨2020年管党治党年中工作会议,隆重庆祝中国共产党成立99周年,表彰2019-2020年度优秀基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀纪检监察先进集体和优秀纪检监察工作者,研究部署下半年管党治党重点任务,推动广糖集团管党治党工作向纵深发展。农垦集团副总经理、总会计师、广糖集团董事长李东出席会议,向集团广大党员致以节日的问候,向受到表彰的先进组织(集体)、个人表示祝贺,并提出了工作要求。一是要创新有为,强化管党治党工作,落实全面从严治党主体责任。二是要聚焦发展,践行初心和使命,持续补齐短板,强化内部改革,凝心聚力把优化重组、三项制度改革、降本增效、提质增效等关键“战役”向纵深推进,推动广糖产品提质、品牌升级、效益提高。三是要把“红色引领”与生产经营管理深度融合,咬住目标,全力以赴完成年度“双目标”任务。四是要进一步压实党风廉政建设责任,全力以赴赴乱,深化专项问题整改,扎实清理问题存量,坚决遏制问题增量,打造干净、规范、健康的经营生态。五是要创新企业文化,持续加强内部思想引领和文化建设,把干部职工的智慧和力量凝聚到集团高质量发展上来。



表彰现场

激发电商思维 强垦助推扶贫

6月16日,广西农垦消费扶贫活动暨农垦优选服务平台启动。观展一圈,了解一些情况,深感活动场地虽不算很大,但展现的舞台和服务平台非常广阔,农垦产业产品通过消费扶贫和优选服务找到了一个最佳的切入点,彰显出农垦的博大心胸和锦绣前程。

消费扶贫和优选服务平台体现了农垦的责任担当。今年是决战决胜脱贫攻坚和全面建成小康社会的收官之年,作为区直大型国有企业集团,中国制造企业500强的广西农垦集团义无反顾地承担起帮扶脱贫攻坚的政治任务,将龙州县、那坡县相关村也及其贫困村贫困户的扶贫脱贫列入集团重要的议事日程,投入了大量的人力、物力、财力。本次活动,旨在贯彻落实全国两会精神,高举“优选服务平台、助力消费扶贫”的大旗,以“低碳环保”构建“智能化供应链体系”,大力推进广西农垦产业数字化,展示展销的都是优质扶贫农产品,展板以超大版面公布了此举的目的意义、服务内容和坚强保障,让观众在参观选购的同时感受到大型国企的大气、硬气、志气,一展为八桂贫困群众谋幸福的政治襟怀,让人倍感亲切和信赖。

活动方式和平台构建开启了农垦新的营销模式。网络公司旗下的直播设备炫酷亮相、直播“网红”闪亮登场,一个小小的直播间直连手机“淘宝”,这种现代化的直播带货模式,不仅开启了消费扶贫新模式,也是农垦创新营销模式的务实之举。农垦集团总经理谭良良面对镜头,化身“推销员”主动为广西优质扶贫农产品及桂垦绿色农产品代言,农垦集团副总经理杨伟林走进直播间推介农产品,让农垦消费扶贫活动及农垦优选服务平台赚足了关注度。广西是优质农产品的宝库,此前销路未完全打开。广西农垦从供应、质保、销售、物流、实体合作等多维度着眼,依托广西农垦优选服务平台智能化供应链体系,以工会福利采购、社群拼团、网红直播、线下连锁等渠道销售,为全区人民服务、为助力脱贫攻坚服务。活动展示展销的不仅有农垦糖内茶果饮用水等等,还有来自都安、罗城、那坡等8个贫困县的农产品。不仅有农垦专柜,还有综合产品展销服务区。线上、线下齐头并进、“互联网+”电商微商连接实体店店的现代营销方式,不但解决了特色农产品滞销的问题,更提高了农民对特色农产品种植的信心,为精准扶贫提供保障。

活动的组织和拓展彰显了农垦当龙头的决心。自治区党委、政府赋予广西农垦“三大龙头企业”的新定位新使命,农垦的任务光荣而艰巨。困难面前,农垦集团领导班子不畏难、不退缩,今年确定了搬掉农垦“三座大山”特别是“蛋糕偏小”大山目标任务,并结合“十四五”规划狠抓“三个一批”,助推集团高质量发展。为此,集团制定了“解放思想抓管理、敢做善成当龙头”的“三年行动计划”,用实际行动迈出了打造“三大龙头企业”的重要一步。本次活动,“良品生活、源自农垦”的豪言和多方合作、现代营销的行动,深刻地诠释了广西农垦集团敢为人先、敢于当龙头、做先锋的豪情与气魄,也表明了广西农垦集团矢志做强做优现代农业核心产业、打造优选服务平台、助力消费扶贫,为建设壮美广西贡献农垦力量的决心和信心。(农垦集团党群工作部 李贵银)

多形式庆“七一”

走访慰问老党员和困难党员、表彰先进、召开纪念大会、开展主题党日活动、重温入党誓词、专题学习、观看纪录片……今年是中国共产党建党99周年。为庆祝党的生日,垦区企业举办了形式多样的庆祝活动。(垦区通讯员供图)



西江农场公司举办唱红歌活动



良圻农场公司在万古茶园开展党建交流活动,重温入党誓词



桂北农场公司开展“清除杂草,保道路畅通”主题党日活动



红河制糖公司党委组织党员到昆仑山战役博物馆探访革命足迹,传承红色基因

农垦集团贯彻党的十九届四中全会精神 教育培训班圆满结束

7月3日,广西农垦集团中层管理人员贯彻党的十九届四中全会精神教育培训班圆满结束。本次培训分三个阶段进行,近350人参加培训。

培训邀请了自治区党校、广西大学马克思主义学院、广西商贸促进会等单位专家教授,以及集团办公室相关负责人作了《党的十九届四中全会精神解读——坚持和完善中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化》《学

思用贯通、知行信招——把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入》《解读自治区党委〈深入贯彻落实党的十九届四中全会精神奋力推进广西治理现代化的实施意见〉》《用中国之制开辟中国之治新境界——党的十九届四中全会精神解读》《贯彻落实党的十九届四中全会精神背景下的广西发展机遇》《广西农垦治理体系构建与完善——广西农垦贯彻党的十九届四中全会精神的生动实践》的讲座。

培训内容围绕全会精神,紧扣推进广西治理现代化的实施意见的现实举措、广西农垦治理体系构建与完善的实际情况,系统地对企业治理现代化体系构建开展培训。培训以提升集团中层管理人员企业管理水平为契机,推动国有企业治理体系建设和治理能力现代化,增强农垦集团的治理能力,激励企业干部为推进国家治理体系和治理能力现代化作出应有的贡献。(赵贵明)

员工心语